

Modul 7: Die Tätigkeit des Stimmungsarchitekten



In diesem Modul wird die Tätigkeit des Stimmungsarchitekten sehr konkret an vielen Einzelsituationen simuliert und geübt. Es werden Strategien vermittelt, wie eine nachhaltige Stimmungskultur aufgebaut werden kann. Hierzu zählen auch Erarbeitung Aufbau und Durchführung von Seminaren zur Verbesserung der Stimmung einzelner oder auch ganzer Teams.

- Der Stimmungsarchitekt als Weiterbildungsprofi
- Was sind die Stützpfeiler einer gesunden und leistungsfähigen Stimmungskultur und wie können diese markiert und bearbeitet werden?
- Wie werden Führungskräfte - durchaus leistungsorientiert - zu „feel-good-Managern“ im Unternehmen?
- Was sind die Elemente erfolgreicher Begleitseminare, die dazu noch das Potenzial haben, die Stimmung in Teams, Arbeitsgruppen, Abteilungen spontan zu verbessern?
- Arbeitsklima und Stimmung messen und regelmäßig monitorisieren
- Welche didaktischen Mittel kann man nutzen um die Fackel eines guten leistungsorientierten Stimmungsmanagements ins und durch das Unternehmen zu tragen, ohne zu vielen Entscheidungsträgern den Bart anzuzusengen?

